

株式会社ゼロ・コネクション
一般事業主行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をすることによって、全従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 12 月 1 日～平成 30 年 11 月 30 日までの 2 年間
2. 内容

目標 1：産前産後休業や育児休業等の制度説明のためのパンフレットを配布し、制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成 28 年 12 月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標 2：従業員の要望を反映した育児休業制度を導入する。

<対策>

- 平成 28 年 12 月～ アンケート調査による実態把握
- 平成 28 年 12 月～ 導入制度の検討
- 平成 29 年 1 月 ～ 導入制度の決定

目標 3：妊娠中や産休・育休復帰後の女性従業員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- 平成 29 年 1 月～ 相談窓口の設置について検討
- 平成 29 年 以降～ 相談員の選任
- 平成 29 年 以降～ 相談窓口の設置について従業員への周知